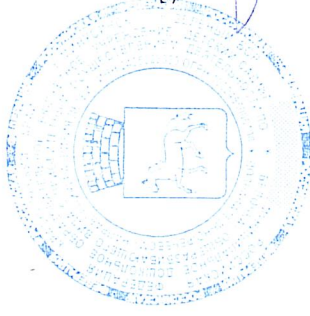


Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад №7 «Белочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»

Согласовано
Педагогическим советом
протокол № 1 с.п.п. от 28.06.2024



Утверждаю
заведующий МДОБУ
«Детский сад № 1»
О.В. Теряева

Дорожная карта (план мероприятий) по внедрению модели наставничества педагогических работников в МДОБУ «ДЕТСКИЙ САД № 7»

2024

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	<p>Подготовка условий для реализации модели наставничества</p> <p>Подготовка программы наставничества: Информирование педагогического коллектива о внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях: - ознакомление с Региональной целевой моделью наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – модель наставничества в МДОБУ «Детский сад №1», Приложение 3-Дорожная карта (план мероприятий) по реализации модели наставничества педагогических работников в образовательной организации).</p> <p>- подготовка документов для наставничества</p>	<p>сентябрь 2024</p> <p>Сентябрь 2024</p>	<p>Старший воспитатель Дорофеева Л.В.</p> <p>Л.В.</p>	<p>Педагоги ознакомлены с целевой моделью Информированы о предстоящему внедрению модели наставничества</p> <p>Л.В.</p> <p>формы ведения учета взаимодействия куратора и наставляемого, журнал куратора, форму отчета куратора о проделанной работе по реализации плана наставничества, анкету для выявления уровня удовлетворенности наставляемых взаимодействием в триадах</p>	

2	Формирование банка наставляемых и наставников	1) проведение входного мониторинга уровня сформированности компетенций у воспитателей (12 человек) по технологиям «Коллективное обучение», «Утренний и вечерний круг» для развития детской инициативы -составление колеса компетенций	До 01.10.2024	Старший воспитатель Дорофеева Л.В.	Выявлены кураторы и наставляемые	
			До 15.11.2024			
			Октябрь 2024	Заведующий	приказ(ы) о закреплении триад	
			Ноябрь 2024	Старший воспитатель Дорофеева Л.В.	Собрана информация: определены ожидания наставляемых и ресурсы наставников - кураторов	
			Январь 2024	Старший воспитатель Дорофеева Л.В.	Проведены консультации, составлен алгоритм деятельности куратора	
			январь	кураторы	Разработаны планы в каждой триаде	
		2) определение триад Куратор-наставляемые	Ноябрь-декабрь 2024	наставляемые	Составлены ИОМы	
		3) Сбор информации о профессиональных ожиданиях наставляемых				
		4) Проведение обучения кураторов для деятельности в триадах				
		5) разработка персонализированных планов работы с наставляемыми				
		6) Формирование ИОМ наставляемых				

3	<p>Организация и осуществление работы наставнических групп</p>	<p>1) реализация плана работы в триадах</p>	<p>Февраль, март</p>	<p>Кураторы</p>	<p>Работа по плану</p>
4.	<p>Завершение дорожной карты</p>	<p>2) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых</p> <p>1) Проведение итогового мониторинга уровня сформированности компетенций у воспитателей – наставляемых по технологиям «Пространство детской реализации», «Образовательное событие», «Утренний и вечерний круг» для развития детской инициативы</p> <p>2) Проведение в ДОУ методического фестиваля</p> <p>3) Проведение анкетирования для выявления уровня удовлетворенности наставляемых взаимодействием в триадах.</p> <p>4) Анализ эффективности реализации модели наставничества</p> <p>определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества;</p>	<p>В течение года</p> <p>Апрель 2025</p> <p>Апрель 2025</p> <p>Апрель 2025</p> <p>Май 2025</p>	<p>Педагог-психолог Небылица Н.В.</p> <p>Старший воспитатель Дорощева Л.В.</p> <p>Старший воспитатель Дорощева Л.В.</p> <p>Старший воспитатель Дорощева Л.В.</p> <p>Старший воспитатель Дорощева Л.В.</p>	<p>Оказана психолого-педагогическая поддержка наставляемым.</p> <p>Мониторинг пройден, проведен анализ</p> <p>Протокол педагогического совета Представление опыта работы</p> <p>Анкеты</p> <p>Аналитическая справка на пед совете</p>